



**CENTRO DE
CULTURA DE SEGURIDAD**
Una iniciativa de Mutua de Seguridad CChC

MUTUAL
de seguridad
somos CChC®



CLA
CENTRO DE LIDERAZGO ADAPTATIVO

Programa Movilizando hacia
una Cultura de Seguridad

"Rol Transversal de la Gerencia de Personas"

En este nuevo programa, Mutua de Seguridad CChC en convenio con El Centro de Liderazgo Adaptativo, ofrece a sus empresas adherentes, para los Gerentes de Recursos Humanos y a sus equipos, herramientas concretas que les faciliten el trabajo en su organización, desarrollando en ellos una mirada estratégica y competencias claves para movilizar a las personas, además de ayudar a construir una cultura de seguridad al interior de sus organizaciones.



Dirigido a:

Gerentes de Recursos Humanos o ejecutivos que lideran departamentos o áreas de personas, en empresas adheridas a Mutua de Seguridad.

Descripción General del Programa

Para entender el rol transversal que tiene el área de personas o recursos humanos dentro de la organización, se requiere la capacidad de tener una lectura acabada de la realidad de la empresa, estar atento a la contingencia y sus implicancias, poder tomar decisiones sobre la marcha, entre otros, haciéndolo complejo y multidisciplinario en sí mismo.



Dado lo anterior, Mutua de Seguridad CChC pone a su disposición este programa, el cual contempla una serie de 4 talleres de 4 horas cada uno.

Con el propósito de desarrollar una cultura de seguridad y valorar su importancia, los temas tratados y ejemplos en los talleres tendrán relación con situaciones de seguridad que se viven en sus empresas.

Equipo Docente



Andrea Salgado

Consultora con 12 años de experiencia en las áreas de Planificación, Control de Gestión y Cambio Organizacional. Ingeniero Comercial de la Universidad de Santiago, Coach Ontológico por The Newfield Network. MBA en Gestión de Empresas UFRO Wright State University, Ohio USA. Estudios en Liderazgo Estratégico de la Universidad Adolfo Ibáñez. Consultora asociada de CLA Consulting.



María Paz Rencoret

Se desempeñó como Directora Ejecutiva de Fundación Trascender y posteriormente como Directora Ejecutiva del Centro de Liderazgo Estratégico de la Universidad Adolfo Ibáñez y del Centro de Liderazgo Adaptativo. Profesora de diferentes cursos de liderazgo en pregrado en la Universidad Adolfo Ibáñez además de talleres para mujeres y el mundo de la educación. Profesora de Educación General Básica de la Universidad Católica de Chile. Coach certificada por Newfield Network. Consultora asociada de CLA Consulting.

Programa

Martes 13 de Junio

Mirada sistémica sobre la organización

- Tipos de organizaciones.
- Los 5 ecualizadores.
- Evolución del rol de RRHH.
- Tipos de desafíos: técnicos y adaptativos.

Martes 20 de Junio

Autoridad vs. Liderazgo

- El rol de la autoridad.
- El ejercicio del liderazgo.
- RRHH ejerciendo liderazgo.
- Subirse al balcón, mirada sistémica.

Martes 27 de Junio

El desafío adaptativo de Recursos Humanos o Personas

- Ecualizador de cultura.
- El desafío de mi organización.
- Enfrentando conversaciones difíciles.
- Herramientas para movilizar desafíos adaptativos.

Martes 04 de Julio

Cultura Adaptativa

- Pensar políticamente.
- ¿Cómo construir autoridad informal?
- El desafío de generar capacidad adaptativa en la organización.
- Sentido del rol más allá de la tarea.
- Modelo de Cultura de Seguridad.

Información e inscripciones

Rubén Salazar
(56-2) 2787 9188
rsalazar@mutual.cl

Se efectuarán en el Centro de Cultura de Seguridad
Teatino 258, piso 2, Metro Moneda, Santiago.

Fecha y Horarios
Fechas: Martes 13, 20, 27 de junio y 04 de julio.
Horarios: 09:00 a 13:00 horas.
Duración: 16 horas.

Asistencia
Los participantes deben cumplir con el 100% de asistencia para tener la certificación de validación.