

20, 21, 27 y 28 de agosto

Liderar requiere la capacidad de saber ponerse en la línea de fuego, de romper “el statu quo” y de afrontar dinámicas y asuntos ocultos que no siempre están claros para uno mismo. Liderar de una manera estratégica y responsable es difícil, sobre todo en aquellos momentos en que resulta fácil perder perspectiva, el control propio, y donde tendemos a optar por buscar soluciones “fáciles”, técnicas, pero que no generan un mayor cambio en las personas.

Este programa enseña cómo superar nuestra propia inmunidad al cambio, entender nuestras brechas al momento de movilizar a otros, y ayudarnos a no “temer” la tensión que todo cambio organizacional genera. El entender quiénes somos más allá del sistema y de nuestros propios roles es un trabajo que empieza desde dentro hacia fuera y que nos dará más libertad para ejercer cambios organizacionales que generen una diferencia significativa.

Objetivos

Entregar a los participantes una comprensión fundada, analítica, y práctica de lo que es el liderazgo. El curso se desarrollará por medio de variados métodos, un modelo para aumentar la capacidad de diagnosticar sistémicamente, entender las barreras personales y los posibles riesgos al momento de movilizarse hacia un cambio significativo.

En este programa, se logrará adquirir un mayor auto-conocimiento y mayor capacidad de reconocer las brechas personales para poder anclar en los propósitos motivadores de fondo y conectarlos con el sistema organizacional al que se pertenece; y ser así un agente de cambio.

20, 21, 27 y 28 de agosto

Los participantes aprenderán a:

- Observar e interpretar las propias limitaciones desde una nueva perspectiva.
- Lograr discernir cuáles son sus intenciones y motivaciones en medio de la acción.
- Descubrir un propósito individual y grupal para lograr el cambio.
- Desbloquear las barreras internas que dificultan el potencial personal de liderazgo.
- Ganar mayor claridad en quiénes son más allá de los roles formales e informales que juegan en el sistema y cómo movilizar personas desde ahí.
- Aumentar la capacidad de liderazgo, “atreviéndose” a salir de la zona de confort o de la zona de ansiedad, gobernando los comportamientos automáticos para ser efectivo en la influencia que desea imprimir a la organización.
- Aprender a “aprehender” para lograr un cambio personal que sea sostenible en el tiempo.
- Llegar a ser más estratégicos para intervenir sobre sí mismos y sobre el sistema, maximizando los resultados.

Metodología

El curso está diseñado para permitir que los participantes aprendan por medio de varios recursos. Siendo una característica muy particular de este curso el método de usar la clase como un caso (el case-in-point). En este sentido, una de sus ventajas es la participación de personas con experiencias diversas, lo que enriquece todo el proceso.

Previo al inicio del programa, cada participante deberá preparar un caso de liderazgo fallido de su propia experiencia personal en el ámbito profesional para ser desarrollado durante el programa. El aprendizaje vivencial del liderazgo (que requiere un involucramiento emocional en el proceso) hará que las lecciones y reflexiones de los alumnos sean de mayor profundidad.

El objetivo de esta metodología será ampliar la mirada del caso abriendo perspectivas e indagando alternativas de acción usando el marco analítico del curso.

20, 21, 27 y 28 de agosto

Stefan Reich

MPA, Harvard University /
Psy. D. Chicago School Professional Psychology



Master en Administración Pública en Harvard University / John F. Kennedy School of Government (2008) con especialización en liderazgo. Postdoctorado en Harvard Medical School / Cambridge Hospital (2003). Doctorado en Psicología Clínica en Chicago School of Professional Psychology (2001). Consultor de negocios en temas de liderazgo gerencial, desarrollo organizacional y gestión del cambio. Ha trabajado como Consultor y Docente en EEUU, Chile, Perú y otros países del mundo, tanto en el sector privado como en el público.

Ha sido director del Centro de Liderazgo Estratégico de la Universidad Adolfo Ibáñez en el Perú. Actualmente, es Director y Socio Fundador del Centro de Liderazgo Adaptativo del Perú (CLA-Perú) y continúa ejerciendo la docencia de cursos de liderazgo en la Universidad Adolfo Ibáñez.

También tiene afiliaciones académicas con Harvard Medical School / Cambridge Hospital y con Chicago School of Professional Psychology. Fue parte del comité directivo de la ONG Enseña Perú, cuyo objetivo es mejorar la calidad educativa de los jóvenes peruanos. En el 2013 le otorgaron la prestigiosa Eisenhower Fellowship, que premia a líderes emergentes a nivel mundial.

20, 21, 27 y 28 de agosto

Temario

- Los dilemas del liderazgo
- La mirada desde el balcón
- Aprendiendo de la tensión
- La construcción de un ambiente contenedor
- Aprendiendo de las frustraciones
- ¿Ejercer liderazgo? ¿O ejercer autoridad?
- ¿Estoy dispuesto a aprender del conflicto?
- ¿Estamos dispuestos a bucear en nosotros?
- ¿Cómo transitar entre el sistema organizacional y el individual?
- Abordando un caso de liderazgo fallido o un dilema de liderazgo
- Descubriendo mis voces internas: ¿Qué voces escucho?, ¿cuáles son mis lealtades?, ¿hay valores en conflicto?, ¿qué arriesgo?
- ¿Cuáles son nuestras luces y sombras?
- Identificando nuestra inmunidad al cambio
- ¿Cuáles son los riesgos de la movilización?
- Conectando las intervenciones con mis emociones
- Entendiendo en qué están las otras personas
- ¿En qué nos anclamos para liderar?
- ¿Qué recursos internos tenemos para liderar?

20, 21, 27 y 28 de agosto

Información general

LUGAR

Sonesta Hotel El Olivar
Calle Pancho Fierro 194, San Isidro, Lima - Perú

FECHAS

20, 21, 27 y 28 de agosto
Son 28 horas de capacitación efectiva.

REGISTRO

Jueves 20 de agosto. De 08:30 a.m. a 09:00 a.m.

CLASES

De 09:00 a.m. a 06:30 p.m.

INCLUYE

- Material completo del curso
- Libro "Liderazgo sin límites" de Ronald Heifetz
- Coffee breaks y almuerzos
- Estacionamiento en el sótano de hotel (capacidad limitada)
- Certificado de asistencia emitido por Seminarium y CLA

INVERSIÓN	NETO	IGV	TOTAL INCLUIDO IGV
Inscripción Individual	S/. 4,200.00	+ S/. 756.00	= S/. 4,956.00
Inscripción Corporativa *	S/. 3,890.00	+ S/. 700.20	= S/. 4,590.20
Inscripción Ex-alumnos **	S/. 3,780.00	+ S/. 680.40	= S/. 4,460.40

PRECIOS EXPRESADOS EN NUEVOS SOLES.
VALORES DE INSCRIPCIÓN POR PARTICIPANTE

* Por la participación a partir de 3 ejecutivos

** Ex alumnos del Programa de Liderazgo Seminarium - CLA

ANULACIONES

Sólo se aceptarán anulaciones 7 días hábiles antes del inicio del curso. La sustitución de la persona inscrita por otra de la misma empresa podrá efectuarse hasta 3 días antes del inicio del curso.

Información e inscripciones

Av. Roosevelt (ex República de Panamá) 6435 - Miraflores

Central Telefónica. (+511) 610 7272 opción 1

informes@seminarium.pe • seminarium.pe